



Каких программистов ищут работодатели в IT-секторе Таджикистана

Алиф Академия, Май 2021

Содержание

Общая информация	3
1. Языки программирования, используемые в разработке программного обеспечения	3
2. Начальный уровень IT-специалиста в 2021 году	6
3. Прием на работу без высшего образования	6
4. Критерии компаний к соискателям в процессе найма	7
5. Поддержка образовательных проектов, курсов и школ	7
6. Знания, которыми обладают новые кадры	8
7. Обучение сотрудников в компаниях	8
8. Выпускников каких учебных заведений чаще всего принимают на работу	9
9. Анализ местного рынка	9
Итоги	11

Общая информация

Алиф Академия — это некоммерческая организация, которая работает в Таджикистане с 2017 года. Она нацелена на развитие человеческих ресурсов в IT-секторе посредством реализации проектов, образовательных программ и консультаций. Академия предоставляет курсы в онлайн и офлайн форматах и ставит перед собой задачу — подготовить тысячи разработчиков в ближайшие годы.

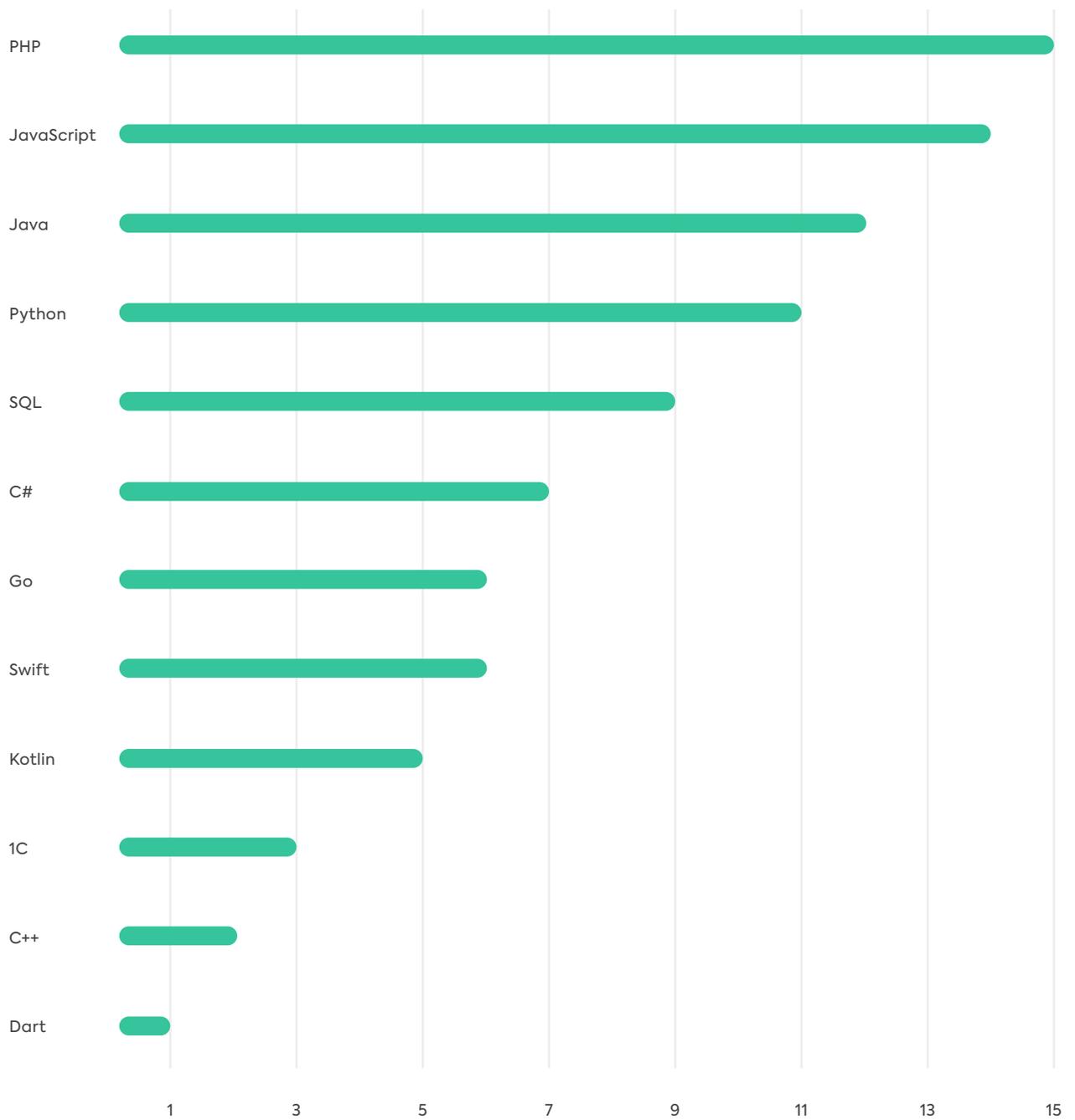
Алиф Академия провела онлайн-опрос о доступных вакансиях и потребностях компаний. В частности, в опросе рассматривались самые популярные в использовании языки программирования, требования к новым кадрам о наличии высшего образования, владении ключевыми навыками и знаниями в областях IT.

Кроме того, в ходе опроса были затронуты такие вопросы, как готовность компаний к участию и проведению различных курсов, заинтересованность в повышении квалификации своих сотрудников, отношение к кандидатам без высшего образования, ответственность IT-специалистов в компаниях. В опросе приняли участие 34 компании.

1. Языки программирования, используемые в разработке программного обеспечения

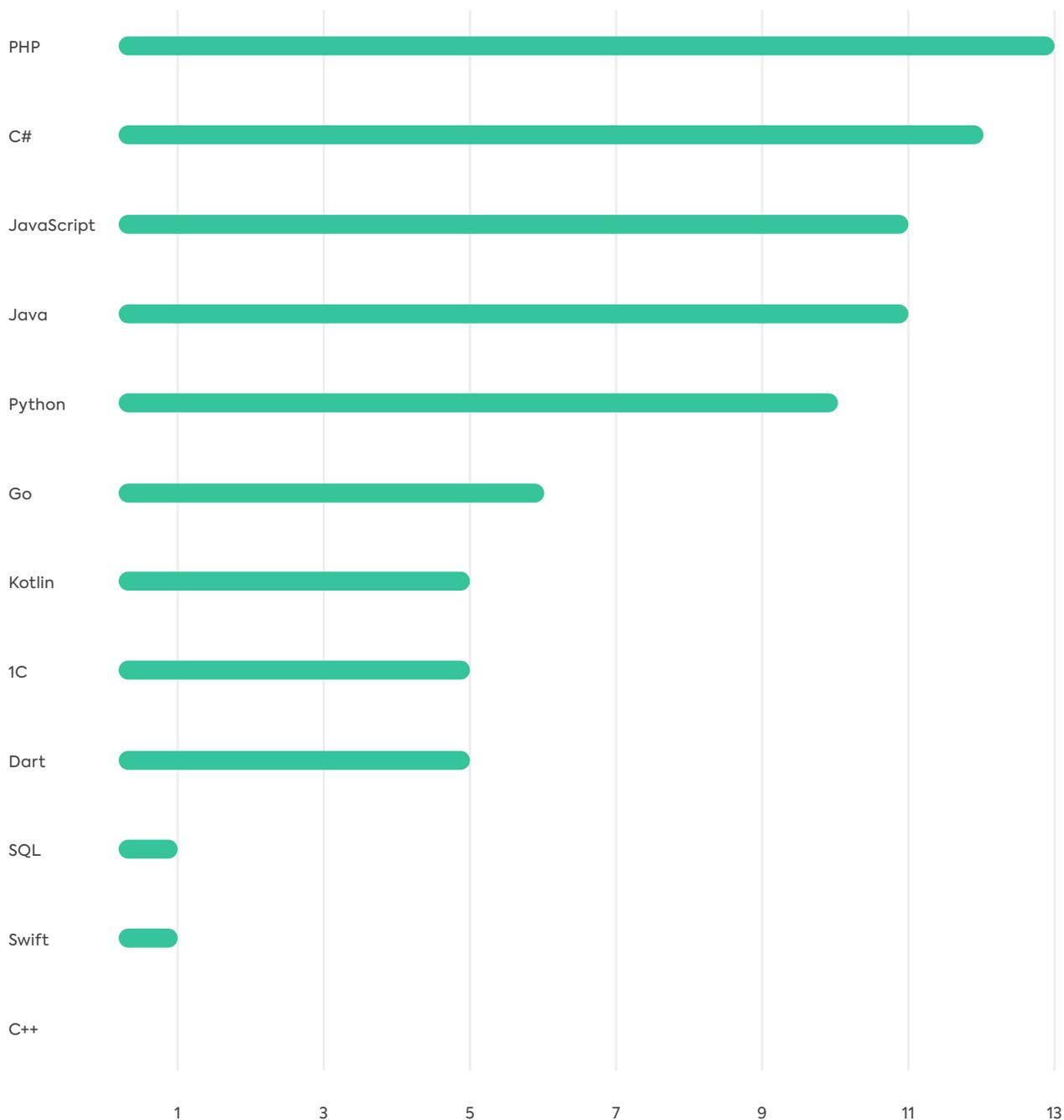
Совокупность данных о языках программирования, используемых при разработке программного обеспечения, показала, что PHP, JavaScript и Java являются наиболее востребованными и используемыми языками в компаниях. Приведенная ниже таблица показывает, сколько компаний используют тот или иной язык.

Таблица 1: Языки программирования



Ниже приведена разбивка количества программистов, которых компания планирует нанять, по языкам программирования.

Таблица 2: IT-специалисты, которых ищут для найма в 2021 году

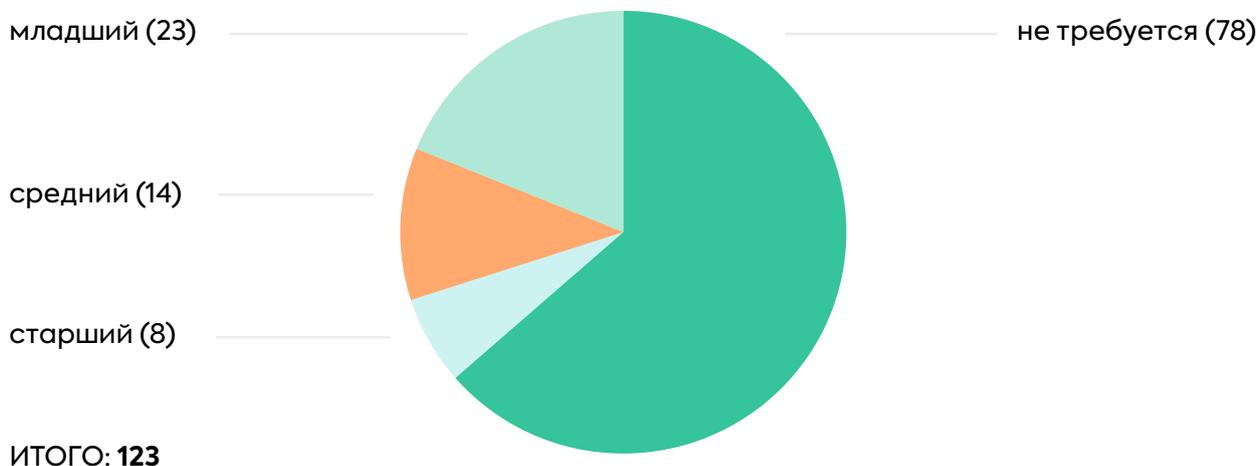


Не требуется: 43

ИТОГО: 123

2. Начальный уровень IT-специалиста в 2021 году

Таблица 3: Уровень IT-специалистов, которых планируют нанять в 2021 году

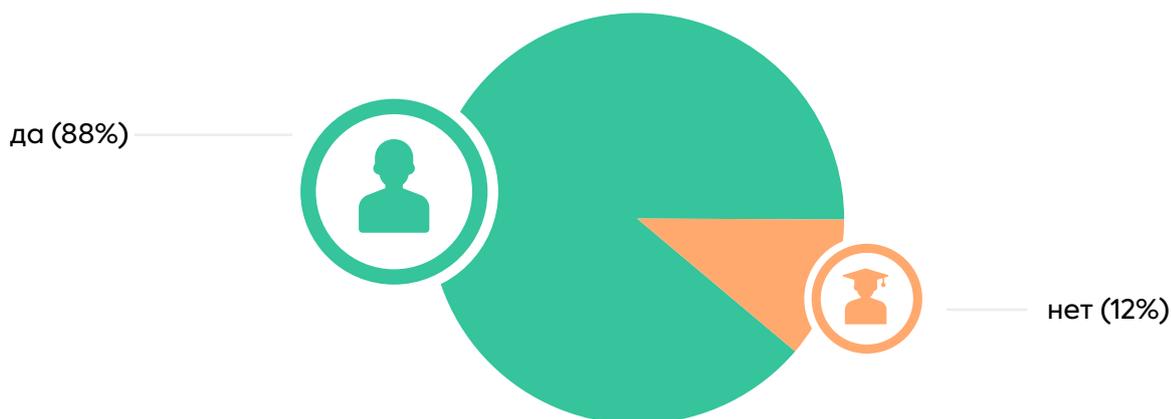


3. Приём на работу без высшего образования

Вопрос о приёме на работу без среднего образования и дополнительных требованиях к ним показал, что 88% компаний согласны принимать на работу без среднего образования и только 12% не согласны.

Дополнительными требованиями к ним были названы наличие опыта, хороших логических и аналитических навыков, коммуникативных навыков и знаний в той сфере, в которой они работают. В таблице ниже показано соотношение ответов.

Таблица 4: Готовность принимать на работу без высшего образования.



4. Критерии компаний к соискателям в процессе найма

Задав вышеуказанный вопрос, были получены следующие различные ответы и в силу их различия, все они были предложены вниманию читателя здесь.

Знания и навыки, желание развиваться, быстрая обучаемость и трудолюбие, честность и коммуникабельность, опыт и знание программирования, знание языков и умение решать проблемы, умение самостоятельно принимать решения и работать в команде.

5. Поддержка образовательных проектов, курсов и школ

Большинство респондентов проявили готовность участвовать в проведении курсов, могут нанимать сотрудников на стажировку или работу. Меньшее количество компаний выразили нежелание участвовать в проведении курсов. Ответы, приведённые в таблице ниже, наглядно демонстрируют эту картину.

Таблица 5: Желание участвовать в проведении курсов. *

№	Ответы	Количество компаний	В % (итого 34 компании)
1	Мы готовы принять на работу и стажировку.	23	68%
2	Мы можем помочь в разработке учебной программы и дать рекомендации.	17	50%
3	Мы проводим лекции в своём / вашем офисе.	11	32%
4	Не заинтересованы.	4	12%

* вопрос с множественным выбором ответа

6. Знания, которыми обладают новые кадры

На вопрос «Какими знаниями обладают новые кадры?» были получены следующие варианты / ответы. Поскольку ответы полностью отличаются друг от друга, все они приведены здесь для информации.

Способность к быстрому обучению, разные, особенно не отличаются, начинающий программист, способность быстро решать задачи в независимости, средние, у новых сотрудников есть сильное желание учиться чему-то новому, и они не боятся пробовать что-то новое, но это бывает очень редко.

7. Обучение сотрудников в компаниях

Было интересно узнать, как происходит обучение персонала и наращивание его потенциала в компаниях. Ответы, полученные в ходе опроса, примерно одинаковы для всех компаний. Результаты приведены в таблице ниже в соотношении с ответами.

Таблица 6: Преподавательский состав в компаниях.

№	Ответы	Результаты
1	Мы обучаем через программу наставничества в период стажировки. Проводим внутренние тренинги самостоятельно и с привлечением внешних специалистов.	15%
2	Мы покупаем онлайн-курсы. Проводим внутренние тренинги с привлечением внешних специалистов.	6%
3	Мы не обучаем персонал.	21%
4	Воздержались от ответа.	58%

8. Выпускников каких учебных заведений чаще всего принимают на работу

Компаниям был задан вопрос о том, выпускников каких университетов они обычно берут на работу. В целом, выпускники как местных, так и зарубежных университетов нанимаются на работу с незначительной разницей между ними. В таблице 6 представлены ответы, полученные на этот вопрос в пропорциональном соотношении.

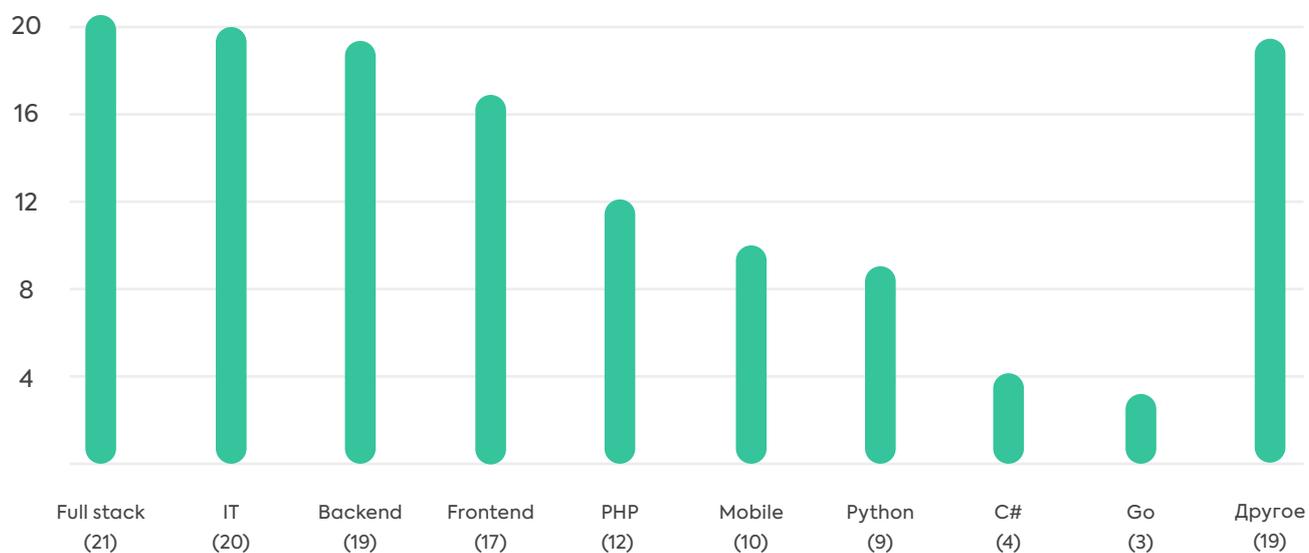
Таблица 7: Выпускники университетов, которых чаще всего берут на работу.

№	Ответы	Результаты
1	Выпускники местных университетов	12%
2	Выпускники местных и зарубежных университетов	9%
3	Не имеет значения	3%
3	Воздержались от ответа	76%

9. Анализ местного рынка

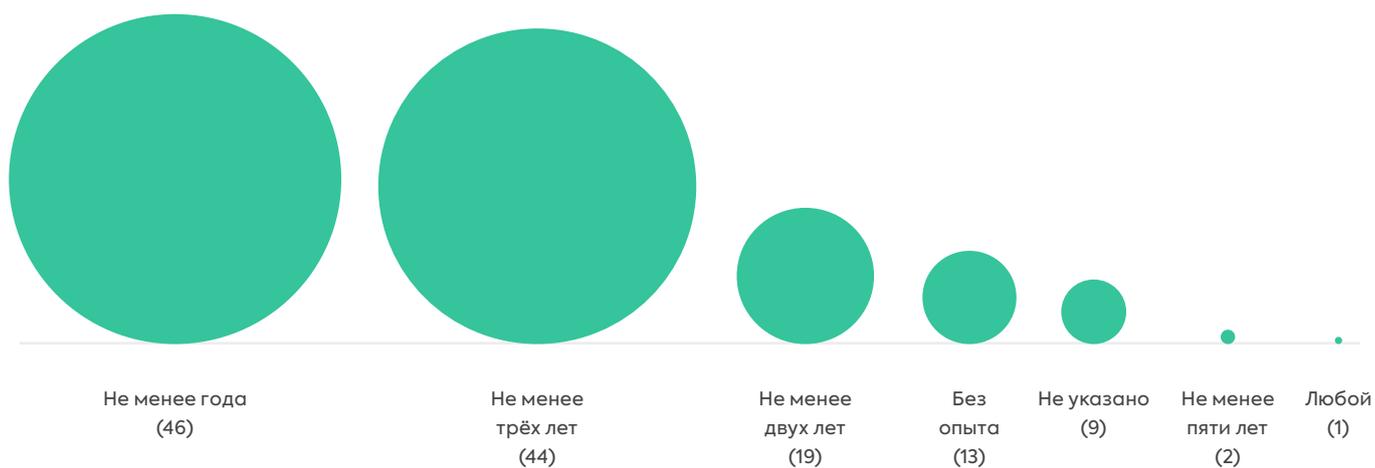
В то же время был проведён анализ наличия рабочих мест на местном рынке, и, исходя из приведенной ниже таблицы, можно сделать вывод, что в различных направлениях имеется достаточное количество рабочих мест. В таблице ниже представлен результат с пропорциями по каждому направлению и количеству доступных рабочих мест.

Таблица 8: Наличие рабочих мест на местном рынке по языкам программирования и технологиям.



ИТОГО: 134

Таблица 9: Вакансии на местном рынке в разрезе опыта работы



Итоги

Проведенный опрос позволяет сделать обзор потребностей организаций и объёма вакансий на местном рынке.

Онлайн-опрос показал, что PHP (44%), JavaScript (41%) и Java (35%) являются наиболее востребованными и используемыми языками в компаниях. Те же языки — лидеры среди вакансий; к ним добавляются C# и Python, а также крупная доля без указания конкретного языка.

Агрегированные данные показали, что в 2021 году компании собираются нанять больше 120 IT-специалистов: 23 уровня junior, 14 уровня middle, 8 уроцвня senior и 78 специалистов без требований к уровню.

Около 88% компаний подтвердили, что готовы нанимать сотрудников без высшего образования с дополнительными требованиями к ним.

Положительные результаты были отмечены в желании компаний проводить курсы: 50% подтвердили, что готовы разрабатывать учебные программы и проводить лекции, ещё больше — 68% — примут на обучение стажёров.

В дополнение к потребностям организации, был проведен анализ рынка труда IT направления с ноября 2020 года по май 2021 года. Результаты показали, что сейчас больше всего вакансий для Fullstack, IT (не связанные с программированием), Backend и Frontend. Немного реже ищут специалистов по PHP, затем mobile-разработчиков и python.

Для многих компаний важен опыт соискателей: чаще всего ищут тех, у кого не менее 1 и не менее 3 лет опыта. Около 10% компаний отметили, что возьмут на работу без опыта.